



لائحة إدارة التطوع

تتقدم الجمعية الأهلية الصالحية بعنيزة بفائق الشكر والتقدير لجميع الأخوة والأخوات المتطوعين والمهتمين برسالة ودور الجمعية من خلال جهودهم التطوعية في إدارة التطوع وحيث أن العمل التطوعي هو أحد اللبانات الأساسية في بناء المجتمعات وتطويرها ، فالجهود التطوعية تعد أحد الممارسات الإنسانية المرتبطة بكل معاني الخير والعطاء معبرة بذلك عن صورة من صور التكافل الاجتماعي داخل المجتمع لا سيما المجتمعات الإسلامية ، ومن ذلك قول الله تعالى " ومن تطوع خيراً فهو خير له .

مفهوم التطوع

التبرع بالجهد أو المال أو الوقت أو الاثنين معاً، للقيام بعمل أو أنشطة لخدمة المجتمع ليس مطالباً به الفرد أو مسئولاً عنه ابتداءً بدافع غير مادي، ولا يأمل المتطوع الحصول على مردود مادي المبذول في العمل التطوعي. من جراء تطوعه، حتى ولو كان هناك بعض المزايا المادية، فهي لا تعادل الجهد والوقت المبذول في العمل التطوعي.

أهمية العمل التطوعي

أ) للمجتمع

- سد العجز في بعض المهارات التي يحتاجها المجتمع.
- تحويل الطاقات الخاملة إلى طاقات منتجة
- المنطوع من داخل المجتمع يكون أدري بأبعاد المشاكل وكيفية التعامل معها.
- تعبئة الطاقات البشرية والمادية وتوجيهها نحو العمل الاجتماعي

ب) للهيئات والمؤسسات والجمعيات

- سد النقص الذي تعاني منه الهيئة أو المؤسسة أو الجمعية في عدد الوظائف.
- مساعدة الهيئات والمؤسسات والجمعيات التعرف على احتياجات المجتمع وتعريف الهيئة للمجتمع.
- الدفاع عن الأفكار التي تقوم عليها الهيئات والمؤسسات والجمعيات في المجتمع وترويجها وجذب المساندة والمساعدة المادية والمعنوية لها.
- تقليل الأعباء المالية.



الرقم:
التاريخ: / /
المشغوعات:

ج) للمتطوعين

- اكتساب خبرة استثمار أوقات الفراغ بطريقة مجدية وتوجيه الطاقات الكامنة في القنوات الصحيحة.
- إشباع الكثير من الحاجات النفسية والاجتماعية مثل إثبات الذات النجاح، والحاجة إلى الانتماء والأمن.

من هو المتطوع

هو الشخص الذي يتمتع بمهارة أو خبرة لأداء واجب اجتماعي طواعية واختياره له لا يكون له أي مردود مادي أو وظيفي مقابل لجهده المبذول.

أهداف إدارة التطوع بالجمعية

تهدف إدارة التطوع إلى تحقيق عدد من أهدافها الإنسانية السامية والنبيلة، وذلك من خلال تزويد الجمعية بالأعداد المطلوبة من الأفراد ممن لهم خبرات ومهارات يمكن لها النهوض بالعمل الاجتماعي داخل الجمعية بما يساعدها على تحقيق أهدافها. ويمكن الهدف الأساسي في تنظيم عملية التطوع وتوجيه جهود المتطوعين، ووضع الخطط والبرامج التدريبية اللازمة لهم، ومتابعة أعمالهم وتقويمها بما يضمن الاستفادة من قدراتهم بالشكل الصحيح بما يحقق الأهداف التي تسعى الجمعية لتحقيقها.

المجالات التطوعية

- العلاقات العامة والإعلام
- المشاركة في الحملات الدعائية.
- المشاركة في تنظيم المعارض التوعوية.
- المشاركة في النغطيات الصحفية ونشر الأخبار.
- المشاركة في التعريف بأنشطة الجمعية.
- الخدمة الاجتماعية والثقافية وتقديم التدريب والتعلم والدورات.

أهمية العمل التطوعي

- المشاركة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية .
- تعزيز القيم النبيلة والإنسانية والمشاركة في توحيد النسيج المجتمعي ومواجهة الظواهر المسيئة
- حماية الشباب والفئات المختلفة من السلبيات الاجتماعية والنفسية التي يتعرضون لها لكون التطوع سلوكا ينمي روح الإرادة والعمل العام والعطاء



- تنمية المواطنة وتحقيق الانتماء الاجتماعي
- تحسين متطلبات العمل وتلبية مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين.

أشكال التحفيز والتقدير :

زيادة مسؤوليات وسلطات المتطوع.

- ١- مزيد من التدريبات المتخصصة.
- ٢- إدماجه ضمن هيكل المنظمة إن أمكن ذلك
- ٣- إشعاره بالانتماء للجمعية ولإنجازاتها.
- ٤- تقييمه دوريا بالتنسيق معه ليقف معك على مدى تطور أدائه وقدراته.
- ٥- مكافأته معنويا بتكريمه في تجمع عام للجمعية أو في حفلها السنوي أو خلال الانعقاد الدوري للجمعية العمومية.